

## Роз'яснення НАЗК для роботодавців щодо проведення спеціальної перевірки

Національне агентство з питань запобігання корупції звертає увагу роботодавців на необхідність проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад з відповідальним або особливо відповідальним становищем, а також посад з підвищеним корупційним ризиком. Така перевірка передбачена статтею 56 Закону України «Про запобігання корупції» та здійснюється у встановленому Кабінетом Міністрів України **Порядку**.

Відповідно до частини третьої статті 57 Закону, НАЗК здійснює спеціальну перевірку щодо наявності у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, відомостей про кандидата, а також **щодо достовірності відомостей, зазначених особою у декларації** особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

Згідно із Порядком **орган, на посаду в якому претендує особа**, на підставі одержаної інформації від державних органів, зазначених в пункті чотири статті 57 Закону готує **довідку про результати спеціальної перевірки**.

Звертаємо увагу, що у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки **розбіжностей** у поданих претендентом на посаду автобіографії та/або декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік **посадовою особою (органом), яка (який) організовує проведення спеціальної перевірки**, надається можливість претенденту на посаду протягом п'яти робочих днів надати письмове пояснення за таким фактом та/або виправити таку розбіжність (ст. 58 Закону).

Враховуючи зазначене, НАЗК, в межах своєї компетенції, надає інформацію про результати спеціальної перевірки для врахування при складанні органом, на посаду в якому претендує особа, довідки про результати спеціальної перевірки.

Валентина Терещук-Марчук, головний спеціаліст з питань запобігання корупції