

УГОДА

«Про співпрацю Федерації профспілок області з управлінням Держпраці у Рівненській області у здійсненні державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, гігієну праці, законодавства про працю та зайнятість населення»

м. Рівне

«22» лютого 2016 року

Федерація професійних спілок Рівненської області, в особі Голови ФПО Шершуна Миколи Харитоновича, що діє на підставі Статуту ФПО, з однієї Сторони та Управління Держпраці у Рівненській області, в особі першого заступника начальника Управління Носа Миколи Вячеславовича, що діє на підставі Положення про Управління Держпраці у Рівненській області, з другої Сторони, іменовані разом «Сторони», керуючись чинним законодавством України, усвідомлюючи важливість спільних дій, щодо забезпечення конституційних прав громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, прагнучи посилити ефективність державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, гігієну праці, законодавства про працю, зайнятість населення, керуючись принципами партнерства та соціального діалогу, уклали цю Угоду про наступне:

1. Сторони домовилися координувати свою діяльність і сприяти одна одній у реалізації повноважень і прав, визначених для них законодавством, здійснювати обмін інформацією:

- 1.1. У сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами, здійснення державного гірничого нагляду;
- 1.2. З питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб;
- 1.3. Щодо здійснення комплексного управління охороною праці та промисловою безпекою на обласному рівні;
- 1.4. Щодо рівня виробничого травматизму й профзахворювань у суспільному виробництві;
- 1.5. Про внесення відповідних пропозиції та вжиття узгоджених спільних заходів, спрямованих на вдосконалення нормативно-правової бази з питань промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги і системи комплексного управління охороною праці, підвищення ефективності

державного нагляду і громадського контролю, забезпечення належного захисту законних прав працівників у цій сфері.

2. Сторони зобов'язуються співпрацювати за такими основними напрямками:

2.1. Постійний обмін інформацією, надання необхідних для роботи матеріалів і нормативних документів з питань промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги;

2.2. Опрацювання пропозицій, щодо вдосконалення державної політики в галузі промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги ;

2.3. Участь у формуванні програм з питань безпеки, гігієни праці та поліпшення стану виробничого середовища, які затверджуються в установленому порядку на регіональному та виробничому рівнях, здійснення постійного контролю за їх виконанням;

2.4 Здійснення заходів, щодо вивчення стану промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, додержання законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги та рівня профілактичної роботи на підприємствах, в окремих галузях, і посилення впливу органів державного нагляду і профспілок на результати цієї роботи;

2.5. Організація спільних засідань, нарад, круглих столів, семінарів, заходів щодо проведення в області Всесвітнього дня охорони праці органів державного нагляду за промисловою безпекою, охороною праці, гігієною праці, законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги і профспілок;

2.6. Узгодження дій, висновків і пропозицій під час спільного розслідування нещасних випадків на виробництві з метою забезпечення його об'єктивності, правильного визначення причин і профілактичних заходів, недопущення безпідставного звинувачення потерпілих або віднесення травм до непов'язаних із виробництвом;

2.7. Спільний розгляд заяв і скарг працівників з цих та інших питань;

2.8. Підвищення рівня підготовки профспілкових активістів з питань охорони праці, участь у роботі комісій з перевірки їхніх знань;

2.9. Активна співпраця у формуванні відповідних розділів галузевих, територіальних угод та опрацювання рекомендацій щодо формування зобов'язань з промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення,

загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги в колективних договорах;

2.10. Організація роз'яснювальної роботи щодо вимог законодавства про охорону праці, гігієну праці, про працю, зайнятість населення, надання роботодавцям і працівникам взаємоузгоджених консультацій.

Залучення до пропаганди охорони праці, гігієни праці, дотримання законодавства про працю, зайнятість населення телебачення, радіо, друкованих засобів масової інформації;

2.11. Проводити виїзні перевірки, наради, круглі столи з питань промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, додержання законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги.

3. Сторони вживатимуть усіх необхідних заходів для досягнення результативності у співпраці за основними напрямками, зазначеними в пункті 2 цієї Угоди. Зокрема:

3.1 Управління Держпраці у Рівненській області забезпечить:

3.1.1. Своєчасне інформування ФПО про плани комплексних перевірок підприємств, установ, організацій з питань промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги, умов праці, залучення до участі в цих перевірках експерта з умов праці ФПО. Обов'язкове включення обласних галузевих представників профспілок в комісії з спеціального розслідування кожного нещасного випадку на виробництві, об'єктивність розслідування і врахування думки цих представників;

3.1.2. Обов'язковий розгляд та оперативне реагування на офіційні подання (висновки) головного технічного інспектора праці ФПО та інших представників профспілок з питань охорони праці, що вносяться ними відповідно до прав і повноважень профспілок, визначених законодавством. Надання аргументованої відповіді, якщо за підсумками розгляду подання (висновку) прийнято негативне рішення.

3.2. Федерація профспілок області, її членські організації зобов'язуються:

3.2.1. Забезпечувати участь представників профспілок в роботі, що проводитиметься спільно **Сторонами** в ході реалізації зобов'язань згідно з пунктами 2 і підпунктом 3.1.1. цієї Угоди;

3.2.2. Вживати заходи щодо підвищення рівня компетентності профспілкових працівників, які беруть участь у здійсненні контролю за додержанням законодавства про охорону праці, гігієну праці, про працю, зайнятість населення. З цією метою ФПО, її членські організації додатково розглянуть проблеми кадрового забезпечення профспілкової роботи з охорони праці,

гігієни праці, праці та зайнятості населення, а також започаткують системне навчання зазначених представників;

3.2.3. Інформувати органи державного нагляду про виявлені під час громадського контролю на підприємствах факти порушень норм і правил охорони праці, наявність загрози життю чи здоров'ю працівників з метою проведення спільних дій щодо попередження нещасних випадків або обумовлених виробництвом захворювань; законодавства про працю, зайнятість населення з метою захисту прав працівників;

3.2.4. Оперативно реагувати на будь-які запити органів державного нагляду з питань, що передбачені цією **Угодою**, забезпечувати надання відповідних матеріалів, документів або інформації;

3.2.5. Запрошувати представників другої **Сторони** до участі в заходах, що організуються профспілками і стосуються питань охорони праці, гігієни праці, дотримання законодавства про працю, зайнятість населення. Підтримувати пропозиції та заходи, спрямовані на вдосконалення структури, зміцнення системи державного нагляду за промисловою безпекою, охороною праці, гігієною праці, за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення нарахування та виплати допомоги, умов праці, додержання вимог законодавства про незалежність органів нагляду.

4. Сторони щорічно на спільній нараді підводять підсумки виконання цієї Угоди.

5. Кожна Сторона самостійно визначає порядок доведення Угоди до членських організацій ФПО, первинних профспілкових організацій, до працівників Управління.

6. У разі необхідності за взаємною згодою до цієї Угоди можуть вноситися зміни або доповнення.

7. Угоду може бути припинено не раніше ніж через 1 місяць після подання однієї з Сторін, щодо розірвання даної Угоди.

8. Угоду укладено в двох примірниках – по одному для кожної Сторони.

Управління Держпраці у Рівненській
області

Федерація професійних спілок
Рівненської області

33028, м. Рівне, вул. Лермонтова, 7
тел. (0362) 63-60-70

33028, м. Рівне, пр-т Миру, 7а
тел. (0362) 26-94-91

Перший заступник начальника Управління
Держпраці у Рівненській області

Голова Федерації профспілок
Рівненської області



І.В. Нос



М.Х. Шершун